



Regulamin Konkursu Program Mentoringowy Roku

I. Postanowienia ogólne

1. Nagroda za Program Mentoringowy Roku została ustanowiona w celu nagrodzenia najlepszych, wdrożonych programów mentoringowych oraz propagowanie idei mentoringu.
2. Nagrodę przyznaje Polskie Stowarzyszenie Mentoringu (PSM) oraz think tank HR Influencers (HRI).
3. Nagroda jest przyznawana co roku za projekty wdrożone w roku poprzednim zgłoszone do konkursu.
5. Laureatem Nagrody może być każda organizacja, w której wdrożono projekt mentoringowy.
6. Nagrodę, przyznaje Jury Nagrody.
7. Nagrodę stanowi statuetka.

II. Jury Nagrody

1. Jury Nagrody składa się z 6 osób: dwie osoby z Polskiego Stowarzyszenia Mentoringu, dwie z HRI oraz dwóch laureatów Nagrody, z dwóch ostatnich lat.
2. Przewodniczącym Jury Nagrody jest naprzemiennie reprezentant PSM i HRI.

III. Wybór Laureatów Nagrody

1. Jury wyłania laureatów Nagrody spośród zgłoszonych organizacji wdrażających programy mentoringowe w głosowaniu jawnym, większością głosów. Do podjęcia uchwały wymagana jest obecność co najmniej czterech członków Jury oraz przewodniczącego. W przypadku równej liczby głosów rozstrzygający jest głos przewodniczącego Jury.



Polskie
Stowarzyszenie
Mentoringu





2. Członkowie Jury dokonując oceny zgłoszonych programów powinni mieć na uwadze cele ustanowienia Nagrody oraz spełnienie przez zgłaszającego następujących wymagań związanych z poszczególnymi etapami programu mentoringowego:
 - a. Cele programu (opisane cele, które zostały zdefiniowane przed rozpoczęciem wdrożenia programu).
 - b. Główne założenia programu mentoringowego (zasady, uczestnictwo w programie mentoringowym, kontrakt mentoringowy).
 - c. Korzyści dla mentora, mentees i organizacji (zdefiniowane i zakomunikowane przed rozpoczęciem wdrożenia programu).
 - d. Etapy programu mentoringowego:
 - i. Przygotowanie mentorów i mentees do programu mentoringowego (informacja o programie, celach, zasadach, ważnych elementach i etapach programu).
 - ii. Dobór par mentoringowych (opis sposobu doboru par mentoringowych wraz z uzasadnieniem).
 - iii. Ewaluacja programu (sposób ewaluacji oraz przyjęte założenia ewaluacji).
 - iv. Podsumowanie programu dla mentorów i mentees.
 - e. Rezultaty programu (założone rezultaty versus rezultaty osiągnięte wraz z wynikami ewaluacji).
 - f. Rekomendacje i wskazówki, dobre praktyki, które zostaną wdrożone przy kolejnych edycjach programów mentoringowych.
3. Jury może podjąć decyzję o nieprzyznaniu Nagrody, w przypadku, gdy żaden ze zgłoszonych projektów nie spełni wymagań.

IV. Organizacja Nagrody





1. Jury działa na podstawie Regulaminu Nagrody. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie Jury podejmuje decyzje według własnego uznania, kierując się zasadami słuszności oraz charakterem Nagrody i jej założeniami.
2. Członków Jury Nagrody obowiązuje zasada zachowania tajemnicy w kwestiach dotyczących przebiegu posiedzeń i podejmowanych decyzji.
3. Członkowie Jury Nagrody z tytułu udziału w jego pracach nie pobierają wynagrodzenia.
4. Członkowie Jury ani ich rodziny nie mogą być pracownikami organizacji - laureatów Nagrody. Przez rodzinę należy rozumieć małżonka, krewnych lub powinowatych w linii prostej, krewnych bocznych do czwartego stopnia i powinowatych bocznych do drugiego stopnia
5. Organizatorem Nagrody jest Polskie Stowarzyszenie Mentoringu oraz HRI.
6. Kandydatury do Nagrody zgłasza się przez formularz na stronie [www.....](#) Zgłoszenie winno obejmować projekt z uwzględnieniem założeń organizacyjnych, profilu uczestników oraz celów zrealizowanych dzięki programowi.
7. Organizatorzy podają do publicznej wiadomości harmonogram bieżącej edycji Nagrody, w szczególności termin zgłaszania kandydatur, termin ogłoszenia laureatów oraz datę uroczystości wręczenia Nagrody.

V. Postanowienia Końcowe

1. Ogłoszenie laureatów Nagrody odbywa się corocznie podczas Mentoring Days organizowanych przez Polskie Stowarzyszenie Mentoringu i HRI.
2. Zmiany Regulaminu Nagrody może dokonywać Jury Nagrody w większości 2/3 głosów, w obecności co najmniej czterech członków Jury.